

Утвърдил:
ИВАН ГРАДЕВ
ДИРЕКТОР
на ЦПРБ Москва
Дата: 03.01.2025 г.

Не се
зете

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН								
НА ЦЕНТЪРА НА ПРОМИШЛЕНОСТТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ В МОСКВА ЗА ПЕРИОДА 01.01.2025 г. – 31.12.2025 г.								
Иван Градев – Директор на Центъра на промишлеността на Република България в Москва								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Поява или увеличаване на пропуски и грешки при осъществяване на разплащания с бюджетни средства.	1. Изпълнение на Закона за бюджета при спазване на принципите - прозрачност, устойчивост, законосъобразност, целесъобразност и икономичност	При идентифицирани съществени рискове и слабости във вътрешноведомствената нормативна уредба с антикорупционна насоченост да се актуализират вътрешните правила и/или заповеди.	Засилване на контрола при разпореждане и разходване на бюджетни средства и активи. Изпълнение на приходната част на бюджета	01.01. - 31.12. 2025	Утвърдени правила и доклади	Директор		

	2. Осъвременяване на знанията и уменията на служителите / сътрудниците с функции по управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки	Въвеждане на задължения на служителите / сътрудниците с такива функции да следят настъпващите нормативни промени и своевременно да се запознават с тях	Минимизиране настъпването на корупционен риск вследствие на незнание, непознаване или неправилно тълкуване на нормативната уредба, имаща отношение към управлението, разпореждането или разходването на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.	01.01. - 31.12. 2025	Утвърдени правила и длъжностни характеристики	Директор		
Недостатъчни човешки ресурси - за изпълнителски или контролни функции; Неравномерно	Контрол при извършване на плащания	Организационна	Осигуряване на прозрачност и проследимост, законосъобразност и целесъобразност на	01.01. - 31.12. 2025	Липса на установени проблеми при осъществяване на плащания	Директор		

разпределяне на задачите между служителите / сътрудниците.			процесите за извършване на плащания. Повишена ефективност чрез ползване на онлайн банкиране.					
Недостатъчно ефективен механизъм за актуализация и оптимизиране на вътрешните нормативи.	Актуализиране на вътрешните правила за работа на ЦПРБ Москва	Промени във вътрешната уредба, промени във вътрешните правила на МИИ, промени в българското законодателство.	Осигуряване на актуални вътрешни правила за работа на ЦПРБ Москва, съобразени с действащото българско законодателство.	01.01. - 31.12. 2025	Липса на противоречия с действащата нормативна уредба; Липса на констатиран и пропуски от други контролни органи.	Директор		
Нарушаване на контрола за законосъобразност и целесъобразност на проведените процедури за	Спазване на разпоредбите на ЗОП при провеждане на процедури	В интернет страницата на ЦПРБМ в рубрика "Профил на купувача" да се публикува цялостна информация за провежданите	Проведена законова процедура	01.01. - 31.12. 2025	Подадени жалби, постановени съдебни решения	Директор		ЦПРБМ се намира в РФ и участниците невинаги отговарят на условията на ЗОП, поради разлики между българското и руското законодателство.

избор на изпълнител по реда на ЗОП.		обществени поръчки; Профилът на купувача се поддържа на платформата по чл. 39а, ал. 1 от Закона за обществените поръчки.						
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Липса на обективна система за възлагане и отчитане изпълнението на задачите, необосновани решения на прекия ръководител, влошени колегиални отношения.	1.Създаване и поддържане на работна среда, изградена на принципите на доверието, екипната работа и прозрачността, чрез непрекъсната комуникация и обмен на информация на вътрешно равнище.	Постигане на по-висока ефективност на дейността на администрацията, чрез формулиране на предложения/мерки за подобряване работата и отстраняване на констатираните слабости и нарушения	Подобряване и оптимизиране работата на администрацията	01.01.-31.12.2025	Тримесечни отчети/Годишен доклад	Директор		

Недостиг на човешки ресурс поради незастигнати бройки.	2. Осъществяване на ротация на служителите / сътрудниците като членове на комисии и/или работни групи.	Организационно преразпределение	Предотвратяване на възможност за занижен контрол на дейността	01.01.-31.12.2025	Открити проблеми в дейността	Директор		
Неспазване на вътрешни правила и процедури	3. Оповестяване на информация чрез електронните пощи на служителите / сътрудниците за настъпили промени с корупционна насоченост.	организационна	Превенция и противодействие на корупционни практики	01.01.-31.12.2025	брой изпратени съобщения до служителите / сътрудниците	Директор		
Непознаване и неспазване на нормативни и вътрешни актове, правила и процедури.	4. Провеждане първоначален инструктаж, насочен към запознаване с действащите антикорупционни процедури в ЦПРБ Москва	организационна	укрепване на административния потенциал за противодействие и разкриване на корупционни практики.	01.01.-31.12.2025	Липса на установени случаи на корупционни практики	Директор		

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими - неприложим								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнене/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложим- Центърът на промишлеността на Република България в Москва не предоставя административни услуги, концесии, не издава лицензи и разрешения, регистрационни и режими								
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии - неприложим								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнене/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Неприложим – в Центъра на промишлеността на Република България не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиран и професии								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
	1. Центърът на промишлеността на Република България в Москва не прави предложения за промени в							

	нормативната уредба.							
Непълна и неясна правна уредба, недостатъчно ефективен механизъм за актуализация и оптимизиране на вътрешните нормативи.	2. Поддържане в актуално състояние на вътрешните правила и документи	Промени в нормативната уредба	Да се осигури еднакво тълкуване и прилагане на действащата нормативна уредба. Да се повиши ефективността при осъществяване на дейностите	01.01.-31.12.2025	Публикуван и изменения и допълнения на нормативни актове и/или вътрешни документи или изпратени по електронна поща. Липса на жалби и сигнали относно неправилно прилагане на нормативните документи, уреждащи дейността, осъществявана от ЦПРБ Москва.	Директор		

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Възникване на условия за корупционни прояви, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.	Осигуряване на ротация на служителите / сътрудниците при участието им в комисии, работни групи и др. създаване на условия за участие в самообучения за поддържане нивото на знанията и повишаването на компетентностите включително и с антикорупционна насоченост	организационна	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия и ефективно противодействие на корупционни прояви, измами, нередности, грешки и др.	01.01.-31.12.2025	1. Издадени заповеди за определяне на комисии и работни групи в различен състав от служители / сътрудници. 2. Липса на подадени жалби и сигнали по повод работата на определени служители/ сътрудници в комисии. Работни групи и др.	Директор		

2. Непълна и неактуална информация с антикорупционна насоченост	Своевременно актуализиране на информацията, съдържаща се на интернет страницата на ЦПРБ Москва и в раздел «Антикорупция»	организационна	Периодично информиране на служителите / сътрудниците във връзка с водената от ЦПРБ Москва антикорупционна политика.	01.01.-31.12.2025	Обявена актуална информация с антикорупционна насоченост; Попълване на регистрите и публикуване на интернет страницата на ЦПРБ Москва в раздел «Антикорупция» на декларации по ЗПК и друга съществена информация.	Директор		
---	--	----------------	---	-------------------	---	----------	--	--

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Недостатъчна квалификация на човешкия ресурс, недостатъчна техническа обезпеченост.	1. Непрекъснато обновяване на информацията в официалния сайт на ЦПРБМ и създаване на възможност за достъп до предлагани услуги.	постоянен	Директор	
Търпимост на средата към корупционни практики, недостатъчна техническа обезпеченост	2. Създаване на рубрика "Антикорупция и сигнали" на интернет страницата на ЦПРБ и системното ѝ актуализиране.	постоянен	Директор	
Неизпълнение на служебни задължения, предвидени във вътрешните правила и документи, недостатъчна	3. Публикуване на антикорупционни планове и отчети в рубриката "Антикорупция и сигнали" и своевременната им	постоянен	Директор	

техническа обезпеченост.	актуализация.			
Укриване на сигнали срещу дейността на Центъра на промишленост та на Република България в Москва, недостатъчна техническа обезпеченост.	4. Публикуване на информация за получени сигнали относно корупция и корупционни прояви в рубриката "Антикорупция и сигнали".	постоянен	Директор	
Обучения				
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор
Обучения с антикорупционна насоченост на служителите / сътрудниците за повишаване на компетентностите и прилагане на добри практики в сферата на превенцията и противодействието на корупцията. Алтернативни източници на обучение, поради местоположението на Центъра на				

промишлеността на Република България в Москва в Руската федерация, самообучения.				
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
1. В деловодството на ЦПРБМ на адрес гр. Москва, ул. Красного маяка, д. 24, офис № 137, на хартиен носител или устно, със съставяне на протокол; 2. На интернет страницата на Центъра на промишлеността на Република България в Москва- www.cprb - линк «Сигнали за корупция» 3. Пощенска услуга на хартиен носител до официалния адрес на ЦПРБМ: 117570, Руска федерация, гр. Москва, ул. Красного маяка, д. 24. 4. В офиса на ЦПРБМ в гр. София на адрес ул. "Княз Александър I" №12 на хартиен носител или устно,	e-mail: info@cprb.ru www.cprb - линк «Сигнали за корупция» e-mail: bulcprb@gmail.com	+ 7 495 726 58 00, факс: + 7 495 726 58 90 0889 767 400	в специална кутия, поставена в административната сграда на адрес гр. Москва, ул. Красного маяка, д. 24: фойе при помещение № 178 (клуб-ресторант)	

сътс съставяне на протокол.				
5. Пощенска услуга на хартиен носител до официалния адрес на ЦПРБМ в София: гр. София ул. "Княз Александър I" №12				
6. Сигнал до Директора				
7. Всички електронни пощи и телефонни номера на служителите, записани в телефонен указател		+ 7 495 726 58 00		
Мерки за защита на лицата, подали сигнали - Разработени и утвърдени със Заповед № 60/19.08.2019 г. на Директора				
Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси в Центъра на промишлеността на Република България в Москва.				
Същност на мерките	Вътрешните правила съдържат общи положения, описание на видовете сигнали за корупция, описание на процедура за защита на лицата при сигнали срещу лица, участващи в процедурата по приемане и разглеждане на сигнали, мерки за защита на лицата, подали сигнал, задачи на комисията за разглеждане на сигнали и жалби за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.			

* Антикорузионният план е съгласуван с Министъра на икономиката и индустрията на дата.....14.01.2025г.

Д-р Рейко Николов

Не се
семе

¹ Информацията се посочва само когато ръководителите на второстепенните разпоредители с бюджет одобряват самостоятелни антикорузионни планове, тяхното съдържание и одобряването им. основание чл. 1, ал. 4 от Насоките за съставяне на антикорузионни планове,